

VEJLE KOMMUNE KAN MERE



SOCIALDEMOKRATIET



Valgprogram 2025

Byrådsperiode 2026-2030

Vejle Kommune kan mere!

Lad os udfolde potentialet i hele Vejle Kommune

hele vejen rundt

5 pejlemærker

Pejlemærke 1: Værdig omsorg

Vi skal tage os ordentligt af dem, der har behov for hjælp

Pejlemærke 2: Børn og unge i trivsel

Børn og unge skal trives og opleve tryghed i lokale fællesskaber

Pejlemærke 3: Grøn handling

Vi skal tage ansvar for klimaet, miljøet og vores natur

Pejlemærke 4: Bæredygtig udvikling

Når vores byer vokser, skal udvikling ske i respekt for og i sammenhæng med lokalområdet

Pejlemærke 5: Den gode arbejdsplads

Vejle Kommune skal være en attraktiv arbejdsplads, hvor man er stolt af sin indsats og yder et stykke arbejde til gavn for borgerne





Socialdemokratiet i Vejle kommune



Pejlemærke 1: Værdig omsorg

Vi skal tage os ordentligt af dem, der har behov for hjælp

I Vejle Kommune skal alle borgere kunne føle sig trygge og mødt med respekt, når de har brug for hjælp. Vi ved, at værdighed og omsorg skabes i de nære relationer – mellem borger og medarbejder, mellem kommunen og civilsamfundet. Derfor vil vi sikre, at vores indsats på områder som ældrepleje, støtte til udsatte borgere, og hjælp til mennesker med fysiske og psykiske handicap (funktionsnedsættelser), altid er præget af nærhed, faglighed og medmenneskelighed.

Vi vil ikke acceptere, at Vejle Kommune har et af Danmarks laveste niveauer for velfærd. Her er billigst ikke bedst.

Vi vil skabe en kommune, hvor hjælpen kommer i tide, og hvor medarbejdere har tid og overskud til at gøre deres arbejde ordentligt. Det kræver investeringer i mennesker – både de borgere, der har brug for hjælp, og de medarbejdere, der hver dag løfter vores fælles velfærd.



Pejlemærke 1: Værdig omsorg

Vores løfter til borgerne:

1. Værdigt ældreliv:

Ældre borgere skal have den omsorg, de har brug for. Ældrecentre skal være hjem, hvor livet kan leves. Vi vil styrke indsatsen med aktivitetsmedarbejdere og træningstilbud på plejecentre, som igen skal hedde plejehjem. Også i hjemmene skal ældre borgere have den omsorg, de har brug for. Vi vil sikre, at der er tid til nærvær i hjemmeplejen, og ikke mindst skal det forebyggende arbejde stadig prioriteres. Vi vil rulle uhensigtsmæssige besparelser tilbage, så rengøringen ikke er et luksusgode.

2. Støtte til udsatte:

Mennesker i socialpsykiatrien i Vejle Kommune skal opleve, at hjælpen tilpasses deres behov. Vi vil sikre bedre forhold for både børn og voksne i specialtilbuddene og i samarbejde med pårørende og interessegrupper arbejde for, at ingen falder igennem systemet.

3. Hjælp til pårørende:

Pårørende, der yder en kæmpe indsats for deres nærmeste, skal ikke stå alene. Vi vil sikre bedre rådgivning, aflastningstilbud og netværksmuligheder.

4. En hånd til ledige:

Alle skal have adgang til fællesskabet på arbejdsmarkedet. Vi vil styrke indsatsen for borgere uden for uddannelse og arbejdsmarkedet gennem målrettet opkvalificering, mentorordninger og praktikforløb i både private og offentlige virksomheder. I det arbejde er sociale klausuler et væsentligt værktøj.



Pejlemærke 1: Værdig omsorg

Socialdemokratiet i Vejle Kommune vil gøre det lettere at gøre det bedre

Vi er stolte af de mange dygtige medarbejdere, der hver dag går langt for at hjælpe andre. Men vi ved også, at der er brug for at lette deres hverdag.

Med bedre normeringer, tid til kerneopgaven og et tættere samarbejde med pårørende og frivillige kan vi sikre, at værdighed og omsorg ikke bare er ord, men noget, alle borgere oplever i mødet med kommunen.



Socialdemokratiet i Vejle kommune



Pejlemærke 2: Børn og unge i trivsel

Børn og unge skal trives og opleve tryghed i lokale fællesskaber

I Vejle Kommune vil vi sætte børn og unges trivsel i centrum. Alle børn og unge skal møde tryghed, nærvær og støtte – både i skolen, i daginstitutionen og i fritidslivet. Vi ønsker at skabe en kommune, hvor alle familier kan føle sig trygge ved, at deres børn får de bedste muligheder for at vokse og trives.

Vi tror på, at trivsel skabes i stærke lokale fællesskaber hele vejen rundt i Vejle Kommune. Både de fællesskaber, der skabes i børnehaver og skoler, og dem, der opstår i fritidsklubber, foreningslivet og det lokale nærmiljø.

Derfor vil vi investere i at styrke rammerne om børns og unges hverdag – fra bedre normeringer til moderne skolebygninger og flere pædagogiske ressourcer.



Pejlemærke 2: Børn og unge i trivsel

Vores løfter til børn, unge og familier:

1. Bedre normeringer og mere nærvær i dagtilbud:

Vi vil sikre, at børn i daginstitutioner og dagpleje oplever nærvær og tryghed. Det kræver både flere voksne per barn og større fokus på kvaliteten i det pædagogiske arbejde.

2. Folkeskoler, der løfter alle børn:

Vi vil sikre flere lærere og flere ressourcer i folkeskolen, så alle børn – uanset baggrund – får en god start på skolelivet. Vi vil styrke indsatsen for elever med særlige forudsætninger og sikre, at skoler i hele Vejle Kommune er gode skoler med tidssvarende faciliteter.

3. Styrket fritidsliv og fællesskaber:

Lokale fritidstilbud skal være attraktive og tilgængelige for alle børn og unge. Det gælder især SFO'er, men også fritidsklubber og idrætsforeninger. Vi vil investere i bedre faciliteter, støtte foreningerne og arbejde for, at ingen børn holdes uden for fællesskabet af økonomiske grunde.

4. Støtte til familier i pressede situationer:

Nogle familier oplever udfordringer, der påvirker børnene. Vi vil sikre, at der også fremover er hjælp at hente – både i form af tidlig rådgivning og gennem tæt samarbejde mellem fagfolk og familier.



Pejlemærke 2: Børn og unge i trivsel

Socialdemokratiet i Vejle Kommune vil bygge stærke fundamenter for fremtiden

Børn og unge er fremtiden for Vejle Kommune. Derfor skal vi sørge for, at de vokser op i trygge rammer, hvor de kan udfolde deres fulde potentiale.

Det kræver mod til at prioritere de områder, der former deres hverdag – og det er en investering, vi er klar til at gøre.



Socialdemokratiet i Vejle kommune



Pejlemærke 3: Grøn handling

Vi skal tage ansvar for klimaet, miljøet og vores natur

I Vejle Kommune skal vi igen være forrest i den grønne omstilling. Det er vores ansvar at passe på klimaet og vores fælles natur, så vi kan give en bæredygtig verden videre til de kommende generationer.

Grøn handling er ikke kun en nødvendighed – det er også en mulighed for at skabe nye job, bedre bymiljøer og styrkede fællesskaber.

Vi vil generobre den grønne førertrøje og gøre det nemt og attraktivt for borgere og virksomheder at vælge bæredygtige løsninger. Med en ambitiøs klima- og naturindsats vil vi gøre Vejle til en foregangskommune i Danmark.



Pejlemærke 3: Grøn handling

Vores løfter til en grønnere fremtid:

1. Klimaet som førsteprioritet:

Vi vil reducere kommunens CO₂-udledning markant og arbejde for, at Vejle Kommune bliver klimaneutral inden 2030. Det kræver investeringer i vedvarende energi, energieffektivisering af bygninger og mere bæredygtig transport.

2. Beskyttelse af vores natur og biodiversitet:

Naturen skal have plads til at trives. Vi vil udlægge flere områder til vild natur, fremme biodiversitet og sikre, at vores skove, åer og kyster bliver beskyttet og tilgængelige for alle.

3. Bæredygtige byer og lokalsamfund:

Byudvikling og vækst skal ske med omtanke for miljøet. Vi vil arbejde for grønne byrum, flere rekreative områder og bæredygtige løsninger inden for byggeri og affaldshåndtering. Vi vil inddrage borgere, virksomheder og foreninger i den grønne omstilling. Med samarbejde kan vi finde innovative løsninger, der gør det nemmere at leve grønt – fra lokal produktion af grøn energi til cirkulære økonomiske modeller.

4. Vandet skal blive i jorden og i fjorden

Vejle Kommune har et medansvar for rent grundvand. Det ansvar skal vi tage på os i samarbejde med øvrige myndigheder. Med de meget aktuelle og mærkbare klimaforandringer skal Vejle Kommune sikres bedre mod ødelæggende oversvømmelser, hvor vandet skal ledes sikkert videre.

5. Vejle Fjord skal have livet tilbage

Den smukke Vejle Fjord skal igen fyldes med liv. Det kræver vilje og investeringer, og Socialdemokratiet i Vejle vil fortsat gå forrest i det arbejde og støtte og udbygge partnerskaber for en sund fjord.



Pejlemærke 3: Grøn handling

En bæredygtig fremtid kræver handling nu

Vi har ikke råd til at vente. Klimaforandringer, fjorden og tabet af biodiversitet kræver, at vi handler nu og her.

Som socialdemokrater står vi på mål for at tage ansvar – både lokalt og globalt.

Grøn handling handler ikke kun om at skabe en bæredygtig fremtid; det handler om at sikre et bedre liv for os alle i dag.



Socialdemokratiet i Vejle kommune



Pejlemærke 4: Bæredygtig udvikling

Når vores byer vokser, skal udvikling ske i respekt for og i sammenhæng med lokalområdet

Vejle Kommune er i vækst – og det er en udvikling, vi hilser velkommen. Men vækst skal ske med omtanke. Det er afgørende, at udviklingen sker i respekt for lokalområdernes særpræg, behov og ønsker.

Når vi bygger nyt, udvider veje eller skaber plads til flere virksomheder og uddannelsesmuligheder, skal det ske på en måde, der styrker de fællesskaber og miljøer, der allerede eksisterer.

Vi ønsker at udvikle vores kommune bæredygtigt. Det betyder, at vi skal tænke langsigtet og sikre, at både nuværende og kommende generationer kan trives i Vejle.



Pejlemærke 4: Bæredygtig udvikling

Vores løfter til en bæredygtig udvikling:

1. Boliger til alle livsfaser:

Vi vil sikre et varieret boligudbud, der både tiltrækker nye borgere og giver plads til, at nuværende beboere kan blive boende i deres lokalområde. Fra ungdomsboliger til seniorvenlige boliger – vi skal have plads til alle.

2. Styrkelse af erhvervs- og uddannelseslivet:

Et stærkt erhvervsliv og attraktive uddannelsestilbud driver kommunens vækst. Vi vil samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner for at skabe nye muligheder, der både sikrer arbejdspladser og opkvalificerer vores borgere.

3. Kultur og idræt som samlingspunkt:

Kultur og idrætslivet er centrale elementer i stærke lokalsamfund. Vi vil investere i tidssvarende faciliteter og sikre, at alle har adgang til fritids- og kulturtilbud, uanset hvor i kommunen man bor.

4. Infrastruktur og mobilitet for fremtiden:

Trafik og mobilitet er en udfordring i en vækstkommune. Vi vil arbejde for bedre og mere klimavenlig infrastruktur – fra kollektiv trafik til sikre cykelstier. Samtidig vil vi prioritere støjdemping langs motorveje og andre trafikerede områder, så udvikling ikke går ud over livskvaliteten for dem, der bor tæt på.

5. Grønne byrum og sammenhæng i udviklingen:

Når vi udvider vores byer, skal det ske med blik for sammenhæng og respekt for naturen. Vi vil sikre flere rekreative områder til både stille stunder og leg og integrere grønne løsninger i byplanlægningen, så vi både kan vokse og værne om miljøet.



Pejlemærke 4: Bæredygtig udvikling

Vækst med omtanke

Vores kommune skal udvikle sig i takt med tiden, men aldrig på bekostning af de mennesker, der bor her.

Som socialdemokrater ønsker vi at balancere vækst med hensynet til miljøet, lokalområderne og fremtiden.

Det handler ikke bare om, at vi vokser, men om, hvordan vi gør det både bæredygtigt og i respekt for fællesskabet.



Socialdemokratiet i Vejle kommune



Pejlemærke 5: Den gode arbejdsplads

Vejle Kommune skal være en attraktiv arbejdsplads, hvor man er stolt af sin indsats og yder et stykke arbejde til glæde for borgerne

Medarbejderne er hjertet i Vejle Kommune. Det er deres indsats, der er forudsætningen for, at borgere kan opleve høj kvalitet i service og omsorg hver dag.

Derfor skal Vejle Kommune være en arbejdsplads, hvor man føler sig værdsat, motiveret og stolt af sit arbejde. Vi vil skabe de bedste rammer for kommunens ansatte – fra gode arbejdsvilkår til muligheder for udvikling og et arbejdsmiljø, der værner om både trivsel og faglig stolthed.

Vi står over for udfordringer med rekruttering og fastholdelse i mange vigtige faggrupper. Derfor skal Vejle Kommune være kendt som en af landets bedste offentlige arbejdspladser. Vi skal tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere, så vi kan give borgerne den bedste service.

Pejlemærke 5: Den gode arbejdsplads

Vores løfter til de ansatte i Vejle Kommune:



1. Trivsel og arbejdsglæde i fokus:

Vi vil sikre et godt arbejdsmiljø med tid til kerneopgaven og mindre unødvendig bureaukrati. Medarbejdernes trivsel er afgørende for, at vi kan levere god service til borgerne. Med større trivsel kommer lavere sygefravær og mindre personaleudskiftning.

2. Investering i ansatte:

Vi har brug for flere medarbejdere, og det kommer til at koste flere penge. Den udgift tør vi tage på os. Vejle Kommune skal kunne matche konkurrenters løntilbud. Desuden skal alle medarbejdere have mulighed for at udvikle sig fagligt og personligt, så de gennem efteruddannelse og kompetenceløft kan følge med tidens krav og trives i deres funktioner.

3. Styrket ledelse og dialog:

En god arbejdsplads kræver god ledelse. Vi vil sikre, at ledere i Vejle Kommune har de rette værktøjer og uddannelser til at understøtte trivsel og faglig udvikling. Samtidig skal medarbejderne altid have let adgang til ledelsen og opleve, at deres stemme bliver hørt.

4. Fastholdelse gennem attraktive vilkår:

Vi vil skabe attraktive arbejdsbetingelser, der både tager hensyn til familieliv og arbejdsliv. Fleksible arbejdstider, gode lønvilkår og muligheder for balance mellem arbejde og fritid er afgørende for at fastholde vores medarbejdere.

5. Rekruttering gennem stolthed:

Vejle Kommune skal være kendt som et sted, hvor man er stolt af sit arbejde. Vi vil fremhæve vores medarbejders resultater og gøre Vejle Kommune til en attraktiv arbejdsgiver, der tiltrækker de bedste talenter.



Pejlemærke 5: Den gode arbejdsplads

En arbejdsplads til glæde for alle

En god arbejdsplads er ikke kun til gavn for medarbejderne – det kommer også borgerne til gode. Når vores ansatte trives og føler sig motiverede, leverer de en endnu bedre service.

Som socialdemokrater vil vi sikre, at Vejle Kommune fortsat er et sted, hvor man både kan være stolt af sin indsats og glæde sig til at gå på arbejde.



Socialdemokratiet i Vejle kommune